



**REGIONE TOSCANA  
AZIENDA USL TOSCANA NORD OVEST  
Via Cocchi, 7/9 - Loc. Ospedaletto PISA**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**N. 1133 del 29/12/2021**

**OGGETTO: Approvazione Regolamenti "Ferie e riposi solidali" per Comparto, Dirigenza Sanitaria e Dirigenza PTA.**

**IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE : NO**

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: FRANCESCA MIGNONI

DIRETTORE UOS Gestione fondi Aziendali e supporto alle relazioni sindacali: FRANCESCA MIGNONI (firmato digitalmente)

---

**PARERE favorevole DEL DIRETTORE SANITARIO: LUCA LAVAZZA** (firmato digitalmente)

**PARERE favorevole DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: Gabriele Morotti** (firmato digitalmente)

**PARERE favorevole DEL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI: LAURA BRIZZI** (firmato digitalmente)

---

**DA TRASMETTERE A:**

UOC Valorizzazione del Personale e Relazioni Sindacali

**ALLEGATI: SI**

ALLEGATI PARTE INTEGRANTE: N. 3

**OGGETTO: Approvazione Regolamenti “Ferie e riposi solidali” per Comparto, Dirigenza Sanitaria e Dirigenza PTA.**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**SU PROPOSTA** del Direttore U.O.C. Valorizzazione del Personale e Relazioni Sindacali, Dott.ssa Francesca Mignoni, firmata digitalmente, di cui viene trascritto integralmente il testo:

**VISTI:**

- il D. Lgs. n. 502/1992, “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art. 1 della Legge 23 ottobre 1992, n. 421” e successive modifiche ed integrazioni;
- il D. Lgs. n. 165/2001, “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche ed integrazioni;
- la L. n. 241/1990, “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e successive modifiche ed integrazioni;
- il D. Lgs. n. 101 del 10 agosto 2018, recante disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, di modifica del D. Lgs. n. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali”;
- il D.P.R. 445/2000, “Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa, e successive modifiche ed integrazioni;
- la L. n. 69/2009, “Disposizioni per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività nonché in materia di processo civile”, e successive modifiche ed integrazioni;
- la L. n. 190/2012, “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione, e successive modifiche ed integrazioni;
- il D. Lgs. n. 33/2013, “Decreto Trasparenza”, e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regione Toscana 24 febbraio 2005, n. 40, “Disciplina del servizio sanitario regionale”, e successive modifiche ed integrazioni;
- la normativa nazionale e regionale vigente in materia, il vigente Statuto ed il Regolamento di Organizzazione Aziendale;

**VISTO** altresì il D. Lgs. 14 settembre 2015, n. 151, “Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità”;

**VISTI**, inoltre, i vigenti CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Sanitaria, del Comparto Sanità e delle Funzioni Locali per la Dirigenza PTA;

**RICHIAMATI**, in particolare:

- l'art 24 del D. Lgs. 151/2015, che introduce nel nostro ordinamento l'istituto delle ferie solidali, e testualmente recita: “Fermi restando i diritti di cui al decreto legislativo 8 aprile 2003, n. 66, i lavoratori possono cedere a titolo gratuito i riposi e le ferie da loro maturati ai lavoratori dipen-

denti dallo stesso datore di lavoro, al fine di consentire a questi ultimi di assistere i figli minori che per le particolari condizioni di salute necessitano di cure costanti, nella misura, alle condizioni e secondo le modalità stabilite dai contratti collettivi stipulati dalle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale applicabili al rapporto di lavoro’;

- gli artt. 34 CCNL Comparto, 34 CCNL Dirigenza Sanitaria Unificata e art. 17 CCNL Area delle Funzioni Locali per la Dirigenza PTA, tutti rubricati “Ferie e riposi solidali”, che delineano la disciplina di massima dell’istituto;

**DATO ATTO** che l’Azienda ha ritenuto opportuno procedere all’elaborazione della disciplina di dettaglio dell’istituto, attraverso la predisposizione di appositi Regolamenti, che hanno lo scopo di disciplinare l’istituto, per ciascun ambito contrattuale, regolamentando la cessione, a titolo gratuito, delle ferie e riposi maturati dai dipendenti dell’Azienda a favore di colleghi, al fine di consentire a questi ultimi di assistere i figli minori che necessitano di cure costanti per particolari condizioni di salute;

**ATTESO** che l’Azienda ha provveduto ad inviare preventivamente le relative informative le rappresentanze sindacali in data 7 settembre c.a., con allegati i rispettivi Regolamenti, informative cui non hanno fatto seguito osservazioni né richieste di confronto;

**RITENUTO** pertanto opportuno procedere all’approvazione dei suddetti n. 3 Regolamenti di dettaglio della disciplina dettata dal legislatore nazionale e dai CCNL - Regolamenti “Ferie e riposi solidali” per Comparto (All. 1), Dirigenza Sanitaria (All. 2) e Dirigenza PTA (All. 3) – che si allegano al presente Provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

**RITENUTO** di individuare la Dott.ssa Francesca Mignoni quale responsabile del procedimento, ai sensi di quanto previsto dalla L. n. 241/90 e successive modificazioni e integrazioni;

**FATTO PRESENTE** che presso l’U.O.C. Valorizzazione del personale e relazioni sindacali è conservato agli atti d’ufficio a cura del Responsabile del Procedimento il fascicolo del procedimento stesso relativo al presente provvedimento;

**DATO ATTO** che il Dirigente Responsabile della struttura proponente, nonché responsabile del procedimento ai sensi di quanto previsto dalla L. n. 241/90 e successive modificazioni e integrazioni, dichiara l’assenza di situazioni di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge 7 agosto 1990, n. 241, come introdotto dalla Legge 6 novembre 2012, n. 190, art. 1, comma 41;

**PRESO ATTO** che il Direttore della struttura proponente dichiara che l’atto che si propone di adottare è legittimo nella forma e nella sostanza;

**ACCERTATO** che l’adozione della presente proposta non derivano oneri a carico del bilancio A.S.L.;

**ACQUISITI** i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali per gli ambiti di rispettiva competenza;

## **DELIBERA**

Per le motivazioni esposte in premessa:

- 1) approvare i Regolamenti “Ferie e riposi solidali” per Comparto (All. 1), Dirigenza Sanitaria (All. 2) e Dirigenza PTA (All. 3) – allegati al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale;
- 2) di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all’albo digitale aziendale e di trasmetterlo agli uffici interessati ed alle rappresentanze sindacali aziendali del Comparto e della Dirigenza;
- 3) di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale dell’Azienda, ai sensi dell’art. 42 comma 2 della L.R.T. n. 40/2005;
- 4) di dare atto che dall’adozione della presente deliberazione non derivano oneri a carico del bilancio A.S.L.

## IL DIRETTORE GENERALE

(Maria Letizia Casani)

Il presente atto è pubblicato sull’Albo Pretorio on-line dal giorno 29/12/2021 al giorno 13/01/2022.

L’originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente, è conservato in conformità e nel rispetto della normativa vigente in materia